

ENCONTRO TÉCNICO-CIENTÍFICO
Consumos aditivos em meio laboral
Estratégias de prevenção e intervenção
Lisboa 2-12-2014

Quadro de referência
Cadre de référence / Reference Framework

Michel MASSACRET
Chairman of the Ad hoc Expert Group
2011-2014

Quadro de referência para a prevenção do uso de álcool e drogas em meio laboral

adotado em 15 de maio de 2012 na sequência da conferência internacional « *Alcool, drogues et prévention en milieu professionnel: quels enjeux, quels défis pour les gouvernements, l'entreprise et les personnels? »*

http://www.coe.int/T/DG3/Pompidou/Source/Activities/Workdrug/P-PG-Work_2012_3rev1_Final_Declaration_fr.pdf

O que é o quadro de referência?

Ver http://www.coe.int/T/DG3/Pompidou/Activities/work_fr.asp

- Resultado dos trabalhos do grupo de peritos ad hoc
- Cf *Prévention, en milieu professionnel de la consommation d'alcool et de drogues (COE mai 2014)*

Declaração final adotada em maio 2012



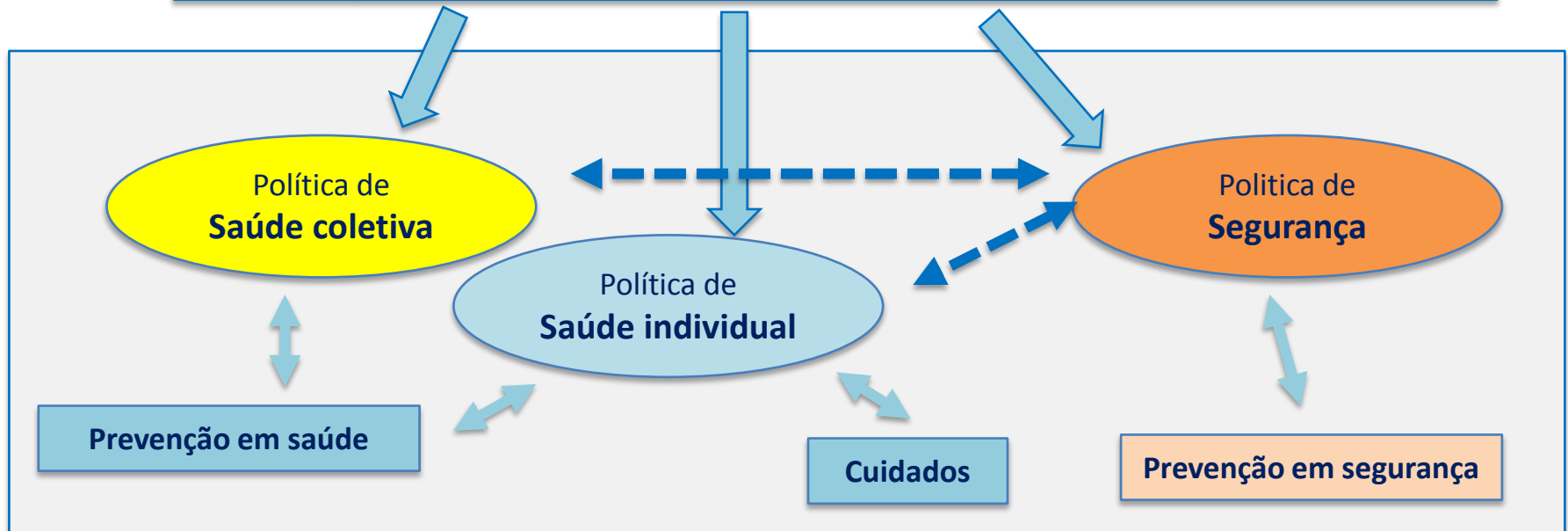
Quadro de Referência

Objetivo: Construir uma política que coordene as abordagens de segurança e de saúde

Esta política deve ser adotada, de forma pertinente e eficaz em meio laboral

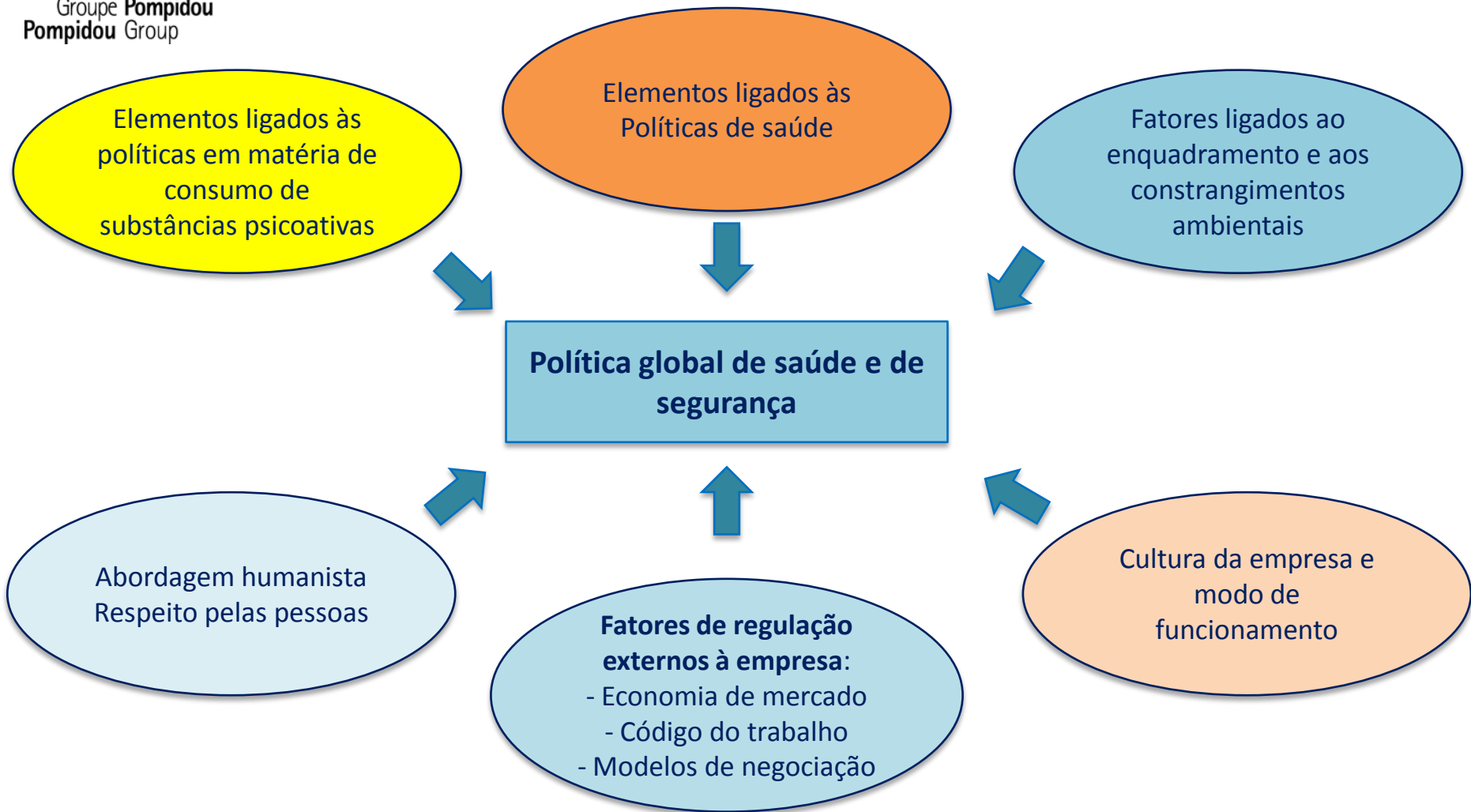
Para isso é necessário:

- Avaliação da prevalência / incidência / do impacto dos comportamentos aditivos na empresa
- Análise dos riscos
- Identificação de papéis e responsabilidades dos atores
- Identificação das competências a mobilizar



Tem por intuito desenvolver uma abordagem global que englobe a saúde e a segurança.

Existem constrangimentos exteriores que é necessário ter em conta



Objetivos do quadro de referência

O quadro de referência, não prescritivo, valoriza as boas práticas identificadas e partilhadas para:

- Conservar a saúde das pessoas enquanto indivíduos ou assalariados
- Evitar danos e disfuncionamentos no seio da empresa e nos utensílios de trabalho
- Clarificar os direitos e obrigações de cada um dos atores
- Ultrapassar, na convergência de várias obrigações e liberdades fundamentais, a lógica de segurança por uma lógica de otimização do valor do trabalho

O quadro de referência alguns princípios chave

- Três funções: prevenção, segurança e acompanhamento
- Um elemento distintivo: a sua universalidade. Respeito pelas abordagens nacionais específicas
- Quadro fundamentado sobre os princípios de responsabilidade, de transparência, de respeito pelas liberdades individuais e coletivas
- Propõe uma abordagem equilibrada (saúde, segurança das pessoas/ das ferramentas e utensílios de trabalho)
- Fornece os meios de uma abordagem integrada aos outros dispositivos de prevenção na empresa
- Participação de todos os atores e envolvimento da administração
- Visa, desde o início da prevenção, a definição os papéis e responsabilidades dos diferentes atores
- Articula obrigatoriamente resultados e meios postos à disposição

Valor acrescentado do quadro de referência

Os comportamentos aditivos causam danos às pessoas e ao funcionamento da empresa, donde a necessidade duma **política conciliadora dos objetivos da saúde e de segurança no trabalho, limitando as consequências sobre a empregabilidade.**

Uma política de prevenção, fundamentada sobre estes princípios, é favorável:

- ao funcionamento das empresas e ao desenvolvimento económico
- ao desenvolvimento da saúde, ao desenvolvimento pessoal e ao bem estar dos trabalhadores

Conferência de acompanhamento Pontos em debate. Contribuições

- **O caso das PME**
 - Obstáculos a ultrapassar: dimensão, ausência de serviço dedicado... visão dos dirigentes acerca da sua própria saúde
 - <-> adaptabilidade do Quadro/ disponibilidade de ferramentas/ saber mutualizar num território ou por setor
- **Posicionamento dos atores**
 - Lugar dos DRH no coração do diálogo social/adoção por SST ou dirigentes de empresa: polarização diferente
- **Comportamentos aditivos e Prevenção de Riscos psicossociais: correlações ao serviço numa maior visibilidade**