



Ministério da Saúde
Ministra da Saúde
Marita Temido

NOME DO ORGANISMO SICAD - Serviço de Intervenção nos Comportamentos Aditivos e nas Dependências

MISSÃO DO ORGANISMO O SICAD tem como missão promover a redução do consumo de substâncias psicoativas, a prevenção dos comportamentos aditivos, a diminuição das dependências.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- OE 1 Reforçar a partilha e transmissão da informação e do conhecimento
- OE 2 Potenciar a qualidade das intervenções
- OE 3 Apoiar a coordenação nacional e assegurar as relações internacionais e a cooperação
- OE 4 Potenciar a articulação e cooperação entre os stakeholders (SH) estratégicos
- OE 5 Otimizar recursos e garantir a sustentabilidade financeira
- OE 6 Estabelecer as medidas de colaboração com o Plano Nacional de Saúde
- OE 7 Otimizar a qualidade dos dados e a eficiência no processamento da informação
- OE 8 Desenvolver processos que sustentem decisões baseadas na evidência e nas melhores práticas
- OE 9 Elaborar normas, orientações e outros instrumentos de intervenção
- OE 10 Promover a integração e a permanente atualização dos sistemas e infraestrutura tecnológica
- OE 11 Qualificar os recursos humanos
- OE 12 Reforçar as competências de comunicação e o alinhamento dos colaboradores

OBJETIVOS OPERACIONAIS

ODP2 - Promover o emprego, a participação, a monitorização e a avaliação de programas, intervenções e ações em CAD, em contextos específicos (OE 2, OE 4 em PJ) - R

INDICADORES	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Meta 2019	Tolerância	Valor crítico	Peso	Mês Análise	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Tipo de Indicador (A)	Meta Proposta/Resultado Ano Anterior (B)	Objetivo Institucional (C)	Identificação do Indicador (D)
OE 2.3	77	50	78	55	325	76	2	83	50%	600	50%	dez	77	100%	Atingido	A3	B2		P
OE 2.1	n.a	n.a	n.a	n.a	11	11	1	8	50%	600	50%	dez	11	100%	Atingido	A2	B3		P

ODP7 - Potenciar a partilha e transmissão efetiva da informação e do conhecimento (OE 1, OE 5, OE 6, OE 10, OE 12, OE 13 em PJ)

INDICADORES	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Meta 2019	Tolerância	Valor crítico	Peso	Mês Análise	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Tipo de Indicador (A)	Meta Proposta/Resultado Ano Anterior (B)	Objetivo Institucional (C)	Identificação do Indicador (D)
OE 7.1	7	10	13	11	10	17	3	21	100%	dez	100%	dez	17	100%	Atingido	A1	B1		P

ODP14 - Planear e gerir os recursos financeiros, materiais e patrimoniais, numa perspetiva de máxima eficiência e prestação de contas (OE 5, OE 6 em PJ) - R

INDICADORES	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Meta 2019	Tolerância	Valor crítico	Peso	Mês Análise	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Tipo de Indicador (A)	Meta Proposta/Resultado Ano Anterior (B)	Objetivo Institucional (C)	Identificação do Indicador (D)
OE 14.1	n.a	n.a	n.a	n.a	67	67	67	67	100%	67	100%	dez	67	100%	Atingido	A3	B3		P

ODP18 - Promover o Monitorio de Intervenção em Discurso (OE 2, OE 4, OE 6, OE 10, OE 11 em PJ) - R

INDICADORES	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Meta 2019	Tolerância	Valor crítico	Peso	Mês Análise	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Tipo de Indicador (A)	Meta Proposta/Resultado Ano Anterior (B)	Objetivo Institucional (C)	Identificação do Indicador (D)
OE 18.1	n.a	n.a	1	1	1	2	1	1	100%	600	100%	dez	1	100%	Atingido	A2	B4		P

ODP22 - Garantir a operacionalização atempada dos atos que se referem ao P. do antigo Lei (OE 12 em PJ) - R

INDICADORES	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Meta 2019	Tolerância	Valor crítico	Peso	Mês Análise	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Tipo de Indicador (A)	Meta Proposta/Resultado Ano Anterior (B)	Objetivo Institucional (C)	Identificação do Indicador (D)	
OE 22.1	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a

Handwritten signatures and dates:
 2. 10. 2020
 2. 10. 2020

ANO: 2019

Ministério da Saúde

NOME DO ORGANISMO SICAD - Serviço de Intervenção nos Comportamentos Aditivos e nas Dependências

% de colaboradores com processamento da valorização remuneratória no mês seguinte ao termo do seu processo de avaliação de desempenho (N.º de colaboradores com acréscimo no mês seguinte/N.º total de colaboradores com valorização até à data em referência)/100. No final do ano em análise: (N.º de colaboradores com acréscimo no mês seguinte/N.º total de colaboradores com valorização no ano)/100.

12.278.1.	n.a	n.a	90%	0%	100%	dez	100%	125%	A1	B4	P
-----------	-----	-----	-----	----	------	-----	------	------	----	----	---

00p.23 – Promover medidas no âmbito da gestão dos Trabalhadores (OE12 em PE)

INDICADORES	2014	2015	2016	2017	2018	Meta 2019	Tolerância	Valor crítico	Peso	Mês Análise	Resultado	Taxa de Realização	Classificação
123.79.1.	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	1	0	2	100%	dez	2	125%	Superou
11.1.2.	n.a	n.a	n.a	n.a	1	1	0	1	100%	dez	1	100%	Atingiu

QUALIDADE

00p.1 - Desenvolver IO técnicas e normativas para a intervenção em CAD (OE2 OE10 em PE) - R

INDICADORES	2014	2015	2016	2017	2018	Meta 2019	Tolerância	Valor crítico	Peso	Mês Análise	Resultado	Taxa de Realização	Classificação
16.25.1.	11 (mês)	11 (mês)	11 (mês)	1	1	1	0	1	33,4%	dez	1	100%	Atingiu
16.25.2.	12 (mês)	12 (mês)	12 (mês)	1	1	1	0	1	33,4%	dez	1	100%	Atingiu
16.25.3.	12 (mês)	12 (mês)	12 (mês)	1	1	1	0	1	33,2%	dez	1	100%	Atingiu

00p.6 - Disponibilizar informação nacional em matéria de substâncias psicoativas e CAD (OE1, OE3 em PE) - R

INDICADORES	2014	2015	2016	2017	2018	Meta 2019	Tolerância	Valor crítico	Peso	Mês Análise	Resultado	Taxa de Realização	Classificação
16.25.1.	11 (mês)	11 (mês)	11 (mês)	1	1	1	0	1	33,4%	dez	1	100%	Atingiu
16.25.2.	12 (mês)	12 (mês)	12 (mês)	1	1	1	0	1	33,4%	dez	1	100%	Atingiu
16.25.3.	12 (mês)	12 (mês)	12 (mês)	1	1	1	0	1	33,2%	dez	1	100%	Atingiu

00p.9 - Assegurar a adequação da informação às necessidades nacionais e internacionais (OE1, OE3, OE11 em PE)

INDICADORES	2014	2015	2016	2017	2018	Meta 2019	Tolerância	Valor crítico	Peso	Mês Análise	Resultado	Taxa de Realização	Classificação
19.39.1.	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	11	1	9	100%	dez	12	100%	Atingiu

00p.10 - Assegurar a realização periódica de estudos/projetos em linhas de investigação tradicionais (OE1, OE3, OE4, OE7, OE8 e OE9 em PE)

INDICADORES	2014	2015	2016	2017	2018	Meta 2019	Tolerância	Valor crítico	Peso	Mês Análise	Resultado	Taxa de Realização	Classificação
110.41.1.	n.a	4	n.a	n.a	n.a	3	1	2	100%	dez	3	100%	Atingiu

00p.13 - Planejar, gerir e qualificar RH (OE2, OE5, OE12, OE13 em PE)

INDICADORES	2014	2015	2016	2017	2018	Meta 2019	Tolerância	Valor crítico	Peso	Mês Análise	Resultado	Taxa de Realização	Classificação

Quadro de Avaliação e Responsabilização (QUAR) - SIADAP 1 - Ministério da Saúde



ANO: 2019

Ministério da Saúde

NOME DO ORGANISMO SICAD - Serviço de Intervenção nos Comportamentos Aditivos e nas Dependências

113.52.1	Taxa de participação dos trabalhadores que frequentaram pelo menos uma ação de formação (Nº de trabalhadores que frequentaram ações de formação/Nº total de trabalhadoresX100)	89%	68%	75%	62%	70%	4%	75%	100%	dez	96%	135%	Superou	A1	B1	P
----------	--	-----	-----	-----	-----	-----	----	-----	------	-----	-----	------	---------	----	----	---

NOTA EXPLICATIVA

OE = Objeto Estratégico; OOp = Objeto Operacional; R = Relevante; E = Estimativa; NA = Não Aplicável; ND = Não Disponível; F = Apuramento Final.

JUSTIFICAÇÃO DE DESVIOS

A preencher nas fases de monitorização e avaliação anual final.

TAXA DE REALIZAÇÃO DOS OBJECTIVOS

PLANEADO % EXECUTADO % Taxa de Realização %

EFICÁCIA	PLANEADO %	EXECUTADO %	Taxa de Realização %
OOp. 2 - Promover o desenvolvimento, acompanhamento, monitorização e avaliação de programas e intervenções eficazes em CAD, em contextos específicos (OE2, OE4 em PE)	10%	10%	100%
OOp. 7 - Potenciar a partilha e transmissão efetiva da informação e do conhecimento (OE1, OE4, OE5, OE6, OE8, OE10, OE12, OE13 em PE)	50%	50%	100%
OOp. 7 - Potenciar a partilha e transmissão efetiva da informação e do conhecimento (OE1, OE4, OE5, OE6, OE8, OE10, OE12, OE13 em PE)	50%	50%	100%
EFICIÊNCIA	PLANEADO %	EXECUTADO %	Taxa de Realização %
OOp. 14 - Planear e gerir os recursos financeiros, materiais e patrimoniais, numa perspetiva de melhoria contínua e prestação de contas (OE5, OE6 em PE)	50%	59%	118%
OOp. 18 - Promover o Modelo de Intervenção em Dissuasão (OE2, OE4, OE7, OE10, OE11 em PE)	15%	15%	100%
OOp. 18 - Promover o Modelo de Intervenção em Dissuasão (OE2, OE4, OE7, OE10, OE11 em PE)	15%	15%	100%
OOp. 22 - Garantir a operacionalização atempada dos atos a que se refere o n.º 2 do artigo 3º16 da LOE (OE12 em PE)	60%	75%	125%
OOp.23 - Promover medidas no âmbito da gestão dos Trabalhadores (OE12 em PE)	10%	13%	125%
QUALIDADE	PLANEADO %	EXECUTADO %	Taxa de Realização %
OOp. 1 - Desenvolver LO técnicas e normativas para a intervenção em CAD (OE2 OE 10 em PE)	40%	41%	104%
OOp. 1 - Desenvolver LO técnicas e normativas para a intervenção em CAD (OE2 OE 10 em PE)	20%	20%	100%
OOp. 6 - Disponibilizar informação nacional em matéria de substâncias psicoativas e CAD (OE1, OE3 em PE)	50%	50%	100%
OOp. 9 - Assegurar a adequação da informação às necessidades nacionais e internacionais (OE1, OE3, OE 11 em PE)	10%	10%	100%
OOp. 10 - Assegurar a realização periódica de estudos/projetos em linhas de investigação tradicionais (OE1, OE3, OE4, OE7, OE8 e OE9 em PE)	10%	10%	100%
OOp. 13 - Planear, gerir e qualificar RH (OE2, OE5, OE12, OE13 em PE)	10%	14%	135%

Taxa de Realização Global

100%

110%

110%

RECURSOS HUMANOS - 2019

DESIGNAÇÃO	EFETIVOS (Planeados) 1-1-2019	EFETIVOS (Realizados) 31-12-2019	PONTUAÇÃO	RH PLANEADOS PONTUAÇÃO	RH REALIZADOS PONTUAÇÃO	DESVIO	DESVIO EM %
Dirigentes - Direção Superior	2	2	20	40	40	0,00	0%
Dirigentes - Direção Intermédia (1ª e 2ª) e Chefes de Equipa	10	10	16	160	160	0,00	0%
Técnicos Superiores (Inclui Especialistas de Informática)	89	68	12	1068	816	-252,00	-24%
Coordenadores Técnicos (Inclui Chefes de Secção)	2	2	10	20	20	0,00	0%
Técnicos de Informática	6	6	10	60	60	0,00	0%
Assistentes Técnicos	49	42	8	392	336	-56,00	-14%
Assistentes Operacionais	2	2	5	10	10	0,00	0%
Outros (exemplos)			-				
Médicos	1	1	12	12	12	0,00	0%
Enfermeiros			12	0	0	0,00	
Administradores Hospitalares			0	0	0	0,00	
Técnicos Superiores de Saúde	4	1	12	48	12	-36,00	-75%
Inspectores			0	0	0	0,00	
Investigadores			0	0	0	0,00	
Técnicos de Diagnóstico e Terapêutica			0	0	0	0,00	
Membros da CDT	32	32	16	512	512	0,00	0%
Encaregados Pessoal Auxiliar	1	1	5	5	5	0,00	0%
Totais	198	167	167	2 327	1 983	-344	-15%

Efetivos no Organismo

31/12/2018

31/12/2017

31/12/2016

31/12/2015

31/12/2014

31/12/2013

31/12/2012

31/12/2011

31/12/2010

Quadro de Avaliação e Responsabilização (QUAR) - SIADAP 1 - Ministério da Saúde



ANO: 2019

Ministério da Saúde

NOME DO ORGANISMO SICAD - Serviço de Intervenção nos Comportamentos Aditivos e nas Dependências

Nº de efetivos a exercer funções 181 171 169 167 159 165

RECURSOS FINANCEIROS - 2019 (Euros)

DESIGNAÇÃO	2014 EXECUTADO	2015 EXECUTADO	2016 EXECUTADO	2017 EXECUTADO	2018 EXECUTADO	ORÇAMENTO INICIAL 2019	ORÇAMENTO CORRIGIDO 2019	ORÇAMENTO EXECUTADO 2019	DESVIO	DESVIO EM %
Orçamento de Funcionamento	12 410 814,00 €	12 552 546,00 €	11 620 418,00 €	11 979 816,00 €	11 445 653,00 €	15 906 230,00 €	15 939 277,00 €	12 233 743,00 €	- 3 705 534,00 €	-23%
Despesas com Pessoal	5 336 397,00 €	5 335 604,00 €	5 051 360,00 €	5 029 736,00 €	4 882 715,00 €	5 481 267,00 €	5 481 267,00 €	5 124 474,00 €	- 356 793,00 €	-7%
Aquisições de Bens e Serviços Correntes	1 796 333,00 €	1 867 027,00 €	1 980 028,00 €	2 049 178,00 €	2 062 448,00 €	4 044 963,00 €	4 134 052,00 €	2 053 741,00 €	- 2 080 311,00 €	-50%
Outras Despesas Correntes e de Capital	135 885,00 €	123 722,00 €	1 152 291,00 €	267 129,00 €	914 858,00 €	1 247 221,00 €	1 364 623,00 €	229 780,00 €	- 1 134 843,00 €	-83%
Transferências Correntes-Projetos	5 278 084,00 €	5 349 915,00 €	4 589 030,00 €	4 900 902,00 €	4 500 490,00 €	6 380 000,00 €	6 323 958,00 €	5 055 528,00 €	- 1 268 430,00 €	-20%
Outros Valores										
Reserva						27 997,00 €	27 997,00 €	27 997,00 €	0	0%

TOTAL (OF+PI/DDAC-Outros) 12 546 699,00 € 12 676 268,00 € 12 772 709,00 € 12 246 945,00 € 12 360 511,00 € 17 181 448,00 € 17 331 897,00 € 12 491 520,00 € - 4 840 377,00 € -28%

INDICADORES FONTES DE VERIFICAÇÃO

11.1.2.	Proposta de documento enquadrador da definição do Modelo Integrado de Intervenção nos CAD (nº)	Documento final com deferimento superior
12.7.3.	Projetos cofinanciados e acompanhados no âmbito do PORI (nº)	Contratos de atribuição de financiamento / pareceres
12.9.1.	Proposta de revisão do diploma legal enquadrador das intervenções em RRMD (meses)	Documento final com deferimento superior
16.25.1.	Relatório Anual sobre a Situação do País em matéria de Drogas e Toxicod dependência – 2018 (nº)	Página da Internet do SICAD
16.25.2.	Relatório Anual sobre a Situação do País em matéria de Álcool – 2018 (nº)	Página da Internet do SICAD
16.25.3.	Relatório Anual Descritivo de respostas e intervenções (nº)	Página da Internet do SICAD
17.35.1.	Plano de Formação em CAD (nº cursos)	Dossiers tecnico pedagógicos
19.39.1.	Análise e desenvolvimento de um módulo de compliance para o Regulamento Geral de Proteção de Dados para os Sistemas SIM e SGIP (meses)	Sistema de Informação Multidisciplinar - SICAD
110.41.1.	Recolha de dados no âmbito do estudo epidemiológico ESPAD/ECATD (em meses)	Questionários aplicado - SICAD
113.52.1	Taxa de participação dos trabalhadores que frequentaram pelo menos uma ação de formação (Nº de trabalhadores que frequentaram ações de formação/Nº total de trabalhadoresX100)	Mapa de registo de informação
114.54.1.	Pagamentos em atraso há mais de 90 dias (€)	Direção Geral do Orçamento - Página da Internet
118.68.1.	Monitorização e avaliação do modelo de intervenção em Dissuasão (nº de relatórios de avaliação divulgados)	Relatório - Página da Internet do SICAD
122.78.1.	% de trabalhadores com processamento da valorização remuneratória no mês seguinte ao termo do seu processo de avaliação de desempenho (Nº de colaboradores com acréscimo no mês seguinte/Nº total de colaboradores com valorização até à data em referência)/100. No final do ano em análise: (Nº de colaboradores com acréscimo no mês seguinte/Nº total de colaboradores com valorização no ano)/100.)	Direção Geral do Orçamento - Página da Internet
123.79.1.	Nº de protocolos criados com empresas para que os trabalhadores beneficiem de condições mais favoráveis (nº de protocolos)	Documento final com deferimento superior

Tipo de indicador (A)	Referem-se às consequências das ações desenvolvidas pelos serviços na sociedade (ex: Número de formandos colocados em serviços. Traduzem efeitos diretos e imediatos sobre a população-alvo das ações desenvolvidas pelos serviços (ex: Número de formandos com aproveitamento) Descrevem a atividade desenvolvida pelo serviço, não fornecendo quaisquer indicações dos efeitos dessas ações sobre a sociedade (ex: N.º de ações de formação)		
	A1 - Indicador de Impacto	A2 - Indicador de Resultado	A3 - Indicador de Realização
Meta Proposta 2019 face ao Ano Anterior (2018) (B)	B1 - Meta proposta com melhoria de desempenho face ao ano anterior		
	B2 - Meta proposta abaixo do desempenho face ao ano anterior		
	B3 - Meta proposta sem melhoria face ao ano anterior		
	B4 - Sem histórico disponível do ano anterior		
	B5 - Não aplicável (para novos indicadores)		

Objetivo Interinstitucional (C)
Identificar o número do objetivo interinstitucional

Identificação do indicador (D)
P - Indicador Incremento Positivo - indicadores relativos a objetivos crescentes, cujos resultados do desempenho melhoram quando aumentam e que visam, geralmente, aumentar, melhorar, incrementar, etc.
N - Indicador Incremento Negativo - indicadores referentes a objetivos decrescentes, cujos resultados melhoram quando diminuem e que visam, normalmente diminuir, reduzir, etc. Neste caso, a classificação obtida é dada pela soma aritmética entre a realização obtida (100%) e o desvio ocorrido [(Meta N-Resultado)/(Meta N)].