



FÓRUM NACIONAL ÁLCOOL E SAÚDE

FORMULÁRIO DE SUBMISSÃO

TÍTULO DO CAMPO	
Data de submissão	14 de Março de 2014
NOME DA ORGANIZAÇÃO AUTORA DO COMPROMISSO	UGT União Geral de Trabalhadores
TÍTULO DO COMPROMISSO	Prevenir o Uso/Abuso de Álcool e Drogas em Meio Laboral - Informação e sensibilização de agentes sindicais
SUMÁRIO DO COMPROMISSO	A UGT, no âmbito das suas atividades de informação, sensibilização sobre prevenção de riscos profissionais pretende desenvolver uma estratégia que vise sensibilizar e informar o público-alvo da ação – negociadores sindicais, delegados sindicais e representantes dos trabalhadores para a SST – para a problemática do consumo de álcool e drogas em meio laboral, por forma a serem agentes privilegiados nos locais de trabalho para a sensibilização / prevenção e deteção precoce das situações de uso / abuso de álcool e drogas.
PONTO DE CONTACTO PARA O COMPROMISSO*	
Último nome / Primeiro nome	Vanda Cruz
Função na organização	Secretaria Executiva UGT, com o pelouro da Segurança e Saúde no Trabalho
Endereço/ Número /Código Postal/ Cidade	Av. Almirante Gago Coutinho, 132, 1770-033 Lisboa
E-mail	vanda.cruz@ugt.pt
INFORMAÇÃO RESPEITANTE AO CO-RESPONSÁVEL DO COMPROMISSO NO FÓRUM - assinalar com (X) as que não forem membros do Fórum	
Nome da(s) Instituição(ões) :	
INFORMAÇÃO SOBRE O COMPROMISSO*	
Data de início	maio de 2014
Data do final	dezembro de 2016
Data prevista para o relatório intermédio	janeiro 2015
Data prevista para o relatório final	dezembro 2016
Atividades do compromisso	<p>Atividade 1: Elaboração de um Guia com Clausulado sobre Álcool e Drogas para a Negociação Coletiva. Realização de reuniões no Grupo de Trabalho da Negociação Coletiva da Central para apresentação, discussão e validação do Guia;</p> <p>Importa no nosso entender reforçar a Negociação Coletiva com disposições concertadas de prevenção dos consumos, bem como no que toca à despistagem dos mesmos, assegurando a ressalva de todos os direitos e garantias dos trabalhadores, nomeadamente no que toca à realização de rastreios, com garantia de total sigilo de confidencialidade dos resultados, pelo que consideramos esta Guia de extrema utilidade para os agentes que fazem negociação.</p>

	<p>Atividade 2: Elaboração edição de um Guia Técnico sobre a problemática do álcool e drogas em meio laboral, em que se pretende proceder:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Abordagem destas matérias na óptica da prevenção de riscos profissionais (com enfoque sindical); • Enquadramento jurídico destas questões, com especificidade na deteção dos consumos. • Enquadramento da ação sindical face ao problema e definição de programas de intervenção. <p>Este Guia terá como objetivos nucleares, os seguintes:</p> <p>1 - Facilitar a consciencialização sobre o papel e ação sindical frente ao problema do consumo de álcool e droga;</p> <p>2 – Sinalização de boas práticas no domínio da prevenção de uso/ abuso de álcool e drogas em meio laboral com vista à sua replicação;</p>																						
	<p>Atividade 3: Desenvolver 3 seminários regionais sobre a problemática do uso / abuso de álcool e drogas em meio laboral e uma Conferência final em Lisboa.</p> <p>Público-alvo: Uniões distritais da UGT, Sindicatos, Representantes dos trabalhadores para a SST e Trabalhadores em geral.</p> <p>Objetivos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Facilitar a consciencialização sobre o papel e ação sindical frente ao problema do consumo de álcool e droga; • Promover a discussão e a concertação sobre aspetos ligados à deteção dos consumos nos locais de trabalho; • Divulgação e disseminação do Guia Técnico de Prevenção do Álcool e Drogas em Meio Laboral; • Divulgação e disseminação do Guia com Clausulado sobre Álcool e Drogas para a Negociação Coletiva; • Evidenciar boas práticas no domínio da prevenção com vista à sua replicação. <p>Atividade 4: Promover a comunicação e informação da problemática pelos nossos associados, pelo que pretendemos desenvolver uma estratégia de permanente divulgação de conteúdos.</p> <p>Assim, pretendemos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Criação, na página da UGT, de um link específico, direcionado para a temática; - Enviar informação bimestralmente sobre a temática do álcool e drogas em meio laboral, a todos os nossos associados, através de uma mailing list, criando para o efeito uma Newsletter sobre a temática. 																						
<p>Tipo de atividades do compromisso:</p>	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="550 1350 1254 1402">- Informação ao consumidor</td> <td data-bbox="1254 1350 1482 1402"><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td data-bbox="550 1402 1254 1453">- Atividades no âmbito dos <i>media</i></td> <td data-bbox="1254 1402 1482 1453"><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td data-bbox="550 1453 1254 1505">- Sessões de Sensibilização</td> <td data-bbox="1254 1453 1482 1505"><input checked="" type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td data-bbox="550 1505 1254 1556">- Programas de Intervenção Continuada</td> <td data-bbox="1254 1505 1482 1556"><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td data-bbox="550 1556 1254 1608">- Formação</td> <td data-bbox="1254 1556 1482 1608"><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td data-bbox="550 1608 1254 1659">- Investigação/Produção Científica</td> <td data-bbox="1254 1608 1482 1659"><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td data-bbox="550 1659 1254 1711">- Comunicação comercial</td> <td data-bbox="1254 1659 1482 1711"><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td data-bbox="550 1711 1254 1762">- Aconselhamento</td> <td data-bbox="1254 1711 1482 1762"><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td data-bbox="550 1762 1254 1814">- Tratamento</td> <td data-bbox="1254 1762 1482 1814"><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td data-bbox="550 1814 1254 1865">- Fiscalização</td> <td data-bbox="1254 1814 1482 1865"><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td data-bbox="550 1865 1254 1928">- Outros – Produção de linhas orientadoras</td> <td data-bbox="1254 1865 1482 1928"><input checked="" type="checkbox"/></td> </tr> </table>	- Informação ao consumidor	<input type="checkbox"/>	- Atividades no âmbito dos <i>media</i>	<input type="checkbox"/>	- Sessões de Sensibilização	<input checked="" type="checkbox"/>	- Programas de Intervenção Continuada	<input type="checkbox"/>	- Formação	<input type="checkbox"/>	- Investigação/Produção Científica	<input type="checkbox"/>	- Comunicação comercial	<input type="checkbox"/>	- Aconselhamento	<input type="checkbox"/>	- Tratamento	<input type="checkbox"/>	- Fiscalização	<input type="checkbox"/>	- Outros – Produção de linhas orientadoras	<input checked="" type="checkbox"/>
- Informação ao consumidor	<input type="checkbox"/>																						
- Atividades no âmbito dos <i>media</i>	<input type="checkbox"/>																						
- Sessões de Sensibilização	<input checked="" type="checkbox"/>																						
- Programas de Intervenção Continuada	<input type="checkbox"/>																						
- Formação	<input type="checkbox"/>																						
- Investigação/Produção Científica	<input type="checkbox"/>																						
- Comunicação comercial	<input type="checkbox"/>																						
- Aconselhamento	<input type="checkbox"/>																						
- Tratamento	<input type="checkbox"/>																						
- Fiscalização	<input type="checkbox"/>																						
- Outros – Produção de linhas orientadoras	<input checked="" type="checkbox"/>																						
<p>Grupo Alvo (colocar uma cruz no grupo alvo e clarificar as ações que lhe são</p>	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="550 1928 1254 1962">Sem Grupo Alvo definido</td> <td data-bbox="1254 1928 1482 1962">Atividades</td> </tr> <tr> <td data-bbox="550 1962 1254 1995">Mulheres Gravidas</td> <td data-bbox="1254 1962 1482 1995"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="550 1995 1254 2022"></td> <td data-bbox="1254 1995 1482 2022"></td> </tr> </table>	Sem Grupo Alvo definido	Atividades	Mulheres Gravidas																			
Sem Grupo Alvo definido	Atividades																						
Mulheres Gravidas																							

dirigidas colocando o numero das mesmas à frente do grupo)	Crianças até aos 9 anos	
	Pré-adolescência e Adolescência	
	Universitários	
	Adultos 25 e os 64	
	Adultos acima dos 65	
	Trabalhadores (contexto laboral)	Atv. 2, 3, 4
	Técnicos (profissionais de diferentes áreas)	
	Pessoas com PLA	
Outros. Quais? Agentes Sindicais	Atv. 1, 3	
Contexto de Intervenção	Ambiental	X
	Comercial	
	Comunitário	
	Desportivo	
	Escolar	
	Familiar	
	Laboral	X
	Recreativo	
	Rodoviário	
	Saúde	
	Universitário	
	Virtual	
Outro. Qual _____		
Âmbito do compromisso *	Nacional	
INFORMAÇÃO E MONITORIZAÇÃO*		
Objetivos *	<p>1 - Facilitar a consciencialização sobre o papel e ação sindical relativamente ao problema do consumo de álcool e droga quer ao nível da negociação coletiva quer no que respeita às atividades de representação no locais de trabalho;</p> <p>2 - Munir a Negociação Coletiva de recursos para uma melhor abordagem às temáticas ligadas aos PLA</p> <p>3 – Promover a discussão e a concertação sobre aspetos ligados à deteção dos consumos nos locais de trabalho;</p> <p>4 - Alertar para o papel ativo das organizações sindicais na deteção precoce de problemas ligados ao álcool e drogas nos trabalhadores (52 organizações sindicais);</p>	
Relevância *	<p>A relevância do Compromisso prende-se, na nossa perspetiva, com as seguintes evidências:</p> <p>1 - O papel dos sindicatos neste processo de deteção precoce dos problemas de uso/ abuso de álcool e drogas em meio laboral reveste-se de extrema importância, na medida em que, ao existirem nos locais de trabalho pessoas dotadas de conhecimentos e capacidades para a sensibilização / prevenção e deteção, será mais fácil atuar sobre as situações, evitando-se por exemplo que da situação de uso se passe ao abuso;</p> <p>2 - A responsabilidade sindical nesta problemática assenta na contribuição para a sensibilização e informação dos trabalhadores, para a prevenção dos consumos e também na promoção da solidariedade dos trabalhadores com aqueles que estão a viver esta situação;</p> <p>3 - Os sindicatos assumem um papel preponderante no desenvolvimento de ações sobre os problemas de consumo para a melhoria a saúde, da qualidade de vida e</p>	

	<p>das condições de trabalho.</p> <p>Consideramos que estas evidências contribuem para a prossecução dos seguintes objetivos/áreas do FNAS:</p> <p>10 – Reduzir a prevalência do consumo de risco e dependência na população portuguesa (idade ativa/enquadrada profissionalmente);</p> <p>13 – Garantir que a disponibilização, venda (...) regulamentação e fiscalização adequadas. Pretende-se incrementar boas práticas no âmbito da regulamentação coletiva de trabalho.</p>	
Indicadores de Input (recursos disponíveis para o compromisso) *		
Número de interventores	<p>Na implementação das ações identificadas para a concretização do Compromisso será da responsabilidade do Departamento de Segurança e Saúde da UGT, prevendo-se, pois, o envolvimento de 2 pessoas, designadamente uma técnica superior e a dirigente do pelouro.</p> <p>Para o desenvolvimento das atividades contamos, necessariamente com os interlocutores locais das nossas Uniões distritais (ações de sensibilização), bem como com o Secretário Executivo responsável pela Negociação Coletiva da UGT.</p>	
Tempo	Intervenção	Durante o prazo de vigência do compromisso – 2014/2016
	Por ação	<p>1 - Elaboração do Guia Negociação Coletiva: 3 meses, incluindo o desenvolvimento de 4 reuniões do grupo da Negociação Coletiva no sentido de garantir inputs dos negociadores sindicais/ propostas/discussão e validação.</p> <p>2 - Elaboração do Guia Técnico: 6 meses.</p> <p>3 – Seminários Regionais (2016). Os seminários serão concretizados no primeiro semestre de 2016. Após elaboração dos materiais iremos proceder à sua disseminação e discussão da problemática a nível regional. A sua periodicidade aponta-se que será mensal (1 seminário por mês) desenvolvidos na região norte, centro e sul. Seminários com a duração de 1 manhã ou tarde.</p> <p>Conferência Final em Lisboa. Aponta-se a sua realização para o segundo semestre de 2016. Conferência com a duração de 1 dia.</p> <p>4 – Comunicação e informação da problemática. Esta atividade vai ser desenvolvida durante todo o período da candidatura.</p>
	Regularidade	
Custos	Não está prevista a imputação de custos diretos, apenas indiretos.	
Outros. Quais?		
Indicadores de Output alcançados / esperados *		
Número de pessoas abrangidas	Não nos é possível estimar o número exato de pessoas que potencialmente serão abrangidas pelas nossas atividades.	
Número de pessoas no grupo alvo	<p>20 Uniões Distritais da UGT</p> <p>6 Federações</p> <p>51 Sindicatos</p> <p>50 RT'SST</p> <p>30 Negociadores Sindicais</p>	
Número de participantes nas diferentes atividades	<p>Seminários:</p> <p>70 participantes por seminário;</p> <p>150 participantes na conferência final.</p> <p>Apresentação e Discussão do Guia da Negociação Coletiva:</p> <p>30 Negociadores Sindicais</p> <p>Guia Técnico sobre a problemática do álcool e drogas em meio laboral:</p>	

	Todos os sindicatos (dirigentes e delegados sindicais) e trabalhadores associados desses sindicatos.
Visitantes do website	Divulgação dos materiais e iniciativas no website da central, Blog SST e demais canais de comunicação interna e externa. Não nos é possível estimar com precisão. Dispomos de uma base de dados com mais de 5000 contatos.
Número de produtos	7 produtos, a saber: 1 guia para a negociação coletiva, 1 guia técnico, 3 seminários regionais, 1 conferência final, 1 newsletter.
Número de panfletos	Não está prevista a elaboração de panfletos, apenas dos guias e newsletter. A elaboração destes instrumentos foi efetuada no anterior compromisso.
Outros. Quais?	Nada a referir.
Indicadores de resultado e de impacto *	
Curto/médio/longo prazo/outros	Elaboração dos Guias Nº Elementos envolvidos no Grupo de Trabalho Grau de consciencialização sobre o papel e ação sindical frente aos PLA Nº de Boas práticas sinalizadas Nº de participantes nos seminários Nº de newsletters produzidas Nº de associados a quem foram enviadas as newsletters Nº de visitas à página temática a criar
Detalhes de avaliação, ferramentas e métodos a usar	
Questionários	De avaliação de processo: Ministração de questionários a aplicar em cada seminário regional e conferência por forma a avaliar a sua pertinência e interesse por cada participante, dando enfoque a alguns aspetos, tais como: - avaliação do guia técnico; - avaliação do guia da NC; - avaliação dos conteúdos das sessões. De avaliação de resultados
Avaliação pré e pós intervenção	SIM X Não A avaliação dos materiais, a discussão dos conteúdos e validação será um processo construtivo com os nossos interlocutores. Pretende-se que seja um processo participativo, pelo que a avaliação será pré-conclusão dos mesmos e pós da forma acima referida.
Existência de Grupo Controlo	SIM <input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/>
Estudos aleatórios	Nada a referir
Entrevistas estruturadas	Nada a referir
Questionários/sondagens nos media	Nada a referir
Outros. Quais?	Pretendemos analisar as Convenções Coletivas posteriormente negociadas à existência do nosso Guia, por forma a observar se o clausulado que vai ser proposto é efetivamente aplicado ou não.
Uso de avaliadores externos	Nada a referir
Uso de avaliadores internos	Nada a referir

Nota final: Toda a informação prestada é verídica e da inteira responsabilidade da entidade que inscreve o respectivo compromisso.